

# VERBALE DI ACCORDO

Il giorno .....

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAL e  
UGL- Comunicazioni

*Premesso che*

- ◆ in data 13 gennaio 2006 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo finalizzato a individuare soluzioni idonee a disciplinare il fenomeno del personale già assunto con contratto a tempo determinato in Poste Italiane;
- ◆ in particolare, le Parti hanno convenuto di operare in un'ottica di consolidamento del rapporto di lavoro verso quelle risorse che avevano precedentemente lavorato in Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato e che, alla data dell'accordo, vi stessero ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato;
- ◆ l'applicazione di tale soluzione ha consentito nel corso del 2006 di procedere al consolidamento di tutte le risorse che in possesso dei requisiti, avevano manifestato l'intenzione di voler stabilizzare il proprio rapporto di lavoro;
- ◆ sempre nell'ambito di tale accordo - e allo scopo di favorire il graduale superamento del fenomeno del contenzioso degli ex CTD - le Parti hanno inoltre individuato appositi criteri e specifiche misure al fine di orientare il reperimento del personale necessario alle attività di recapito e di operazioni logistiche, per esigenze sia stabili che flessibili, tra le risorse già impiegate in passato a tempo determinato;
- ◆ è stato conseguentemente definito un sistema di graduatorie, sia di livello nazionale che di livello regionale, per soddisfare fino al 30 giugno 2009, le esigenze stabili e flessibili del settore del Recapito e delle Operazioni Logistiche;
- ◆ le Parti evidenziano che le previsioni dell'accordo hanno tra l'altro consentito, nella fase applicativa dello stesso, di coniugare al meglio le aspettative sociali anche esterne determinando una riduzione del fenomeno del precariato nonché di favorire e valorizzare occasioni di sviluppo e mobilità professionale del personale presente in Azienda, ricorrendone i requisiti attitudinali e professionali;
- ◆ si registra un consistente volume di richieste - formulate a vari livelli, sia centrale che territoriale, da parte di risorse già destinatarie del punto 1) dell'accordo sindacale del 13.1.2006 - finalizzato ad ottenere una nuova occasione per procedere al consolidamento del rapporto di lavoro, a suo tempo non realizzato sulla scorta di specifiche motivazioni che hanno formato oggetto di ripensamento da parte delle risorse interessate;

- ◆ le Parti intendono individuare specifici meccanismi utili a rispondere positivamente a tali attese, in un quadro di assoluta coerenza con l'accordo sindacale del 13.1.2006.

Alla luce di quanto sopra le Parti convengono quanto segue:

[ Le Parti convengono di riaprire i termini di adesione all'accordo del 13.01.2006 punto 1) nei confronti di quelle risorse che risultavano già tra i destinatari di tale previsione e che, alla data del presente accordo, stiano ancora operando in Azienda in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole, non ancora passato in giudicato. A tal fine si precisa che:

- a. il consolidamento avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di accordo, secondo lo schema di cui all'allegato 1, già definito con l'accordo del 13.1.2006 ed il verbale del 24.1.2006 (documento attuativo dell'accordo) e che forma parte integrante del presente atto;
- b. a tal fine, ciascun interessato dovrà comunicare alla funzione territoriale Risorse Umane Regionali di riferimento, entro il .../09/2008 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente accordo. La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno; inoltre essa potrà anche contenere l'indicazione della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale;
- c. per i piani di recupero – ferme restando le intese contenute nel verbale di incontro del 24.1.2006 (documento attuativo dell'accordo) – le Parti si incontreranno entro il 15 luglio p.v. per analizzare ed eventualmente aggiornare le tabelle a suo tempo definite, alla luce delle evoluzioni del quadro normativo di riferimento.

Le Parti si impegnano infine a monitorare l'evoluzione della fase attuativa della presente intesa e convengono altresì sulla assoluta necessità di incontrarsi nella imminenza della scadenza, fissata per il 30 giugno 2009, del sistema di graduatorie di cui all'accordo del 13 gennaio 2006, allo scopo di operare una più ampia e complessiva verifica sull'intero fenomeno.

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLC- CGIL \_\_\_\_\_

SLP - CISL \_\_\_\_\_

UIL - POST \_\_\_\_\_

FAILP - CISAL \_\_\_\_\_

SAILP - CONFISAL \_\_\_\_\_

UGL - COM.ni \_\_\_\_\_

*Non PROPOSTA A MEMORIA*